



June 16, 2020

Dear Laveen Community and Staff,

As has been expressed by many, we are horrified by the brutal killing of George Floyd, and we realize that his death is not an isolated incident, but one more tragic example of the social injustice and systemic racism that continues to exist in our nation's culture and society. We humbly but resolutely add our united voice to all the others who are calling for real change. As administrators of the Laveen School District, we recognize the challenge and opportunity that our schools have to take a purposeful and meaningful role in combating and overcoming the inequities and disparities that exist in our country, state, and city. We believe that the diversity of our students, their families, and our employees is a valuable asset and we commit ourselves to not only celebrating that diversity but also to opposing forces of evil such as racism and societal systems that traumatize our community. Therefore, as we enter the 2020-21 school year, the Laveen School District commits to reflecting on where we are and taking new actions including, but not limited to, the following:

- Implementing a new Social-Emotional Learning curriculum at all of our schools.
- Creating a new Student Success Specialist position at every school to support students along with our School Counselors.
- Continuing to provide professional development to all staff members that focus on equitable professional practices and meeting the social-emotional needs of students.
- Implementing site-based meetings amongst students, parents, and employees to encourage dialogue that fosters understanding, trust, empathy, and reconciliation.
- Implementing site-based plans to meet the specific needs of school communities and departments.
- Building stronger ties with community groups that advocate for justice.
- Working with civic leaders and agencies to promote laws and policies that are fair and just and eliminate institutionalized inequities.

Please feel free to contact your school administrator, supervisor, or email us at laveen@laveeneld.org and share your thoughts, experiences, and ideas.

Sincerely,

The Laveen School District Administration Team



Junio 16, 2020

Estimada comunidad y personal de Laveen:

Como han expresado muchos, estamos horrorizados por el brutal asesinato de George Floyd, y nos damos cuenta que en su muerte no es un incidente aislado, sino un ejemplo más trágico de la injusticia social y el racismo abrumador que continúa existiendo en la cultura de nuestra nación y sociedad. Humildemente pero decididamente agregamos nuestra voz a la de todos los demás que están pidiendo un cambio real. Como administradores del Distrito Escolar de Laveen, reconocemos el desafío y la oportunidad que tienen nuestras escuelas de desempeñar un papel útil y significativo para combatir y superar las desigualdades y disparidades que existen en nuestro país, estado y ciudad. Creemos que la diversidad de nuestros estudiantes, sus familias y nuestros empleados es un poder valioso y nos comprometemos, no solo a celebrar esa diversidad sino también a oponernos a las fuerzas del mal, como el racismo y los sistemas sociales que traumatizan a nuestra comunidad. Por lo tanto, al comenzar el año escolar 2020-21, el Distrito Escolar de Laveen se compromete a reflexionar sobre dónde estamos y a tomar nuevas medidas, que incluyen entre otras, las siguientes:

- Implementar un nuevo currículo de Aprendizaje Social-Emocional en todas nuestras escuelas.
- Crear un nuevo puesto de Especialista en Éxito Estudiantil en cada escuela para apoyar a los estudiantes junto con nuestros consejeros escolares.
- Continuar brindando desarrollo profesional a todos los miembros del personal que se centre en prácticas profesionales equitativas y satisfaga las necesidades socioemocionales de los estudiantes.
- Implementar reuniones en cada escuela entre estudiantes, padres y empleados para fomentar el diálogo que promueva la comprensión, la confianza, la empatía y la reconciliación.
- Implementar planes en cada escuela para satisfacer las necesidades específicas de las comunidades y departamentos escolares.
- Construyendo lazos más fuertes con grupos comunitarios que aboguen por la justicia.
- Trabajar con líderes y agencias cívicas para promover leyes y políticas que sean justas y equitativas que eliminen las imparcialidades institucionalizadas.

No dude en comunicarse con el administrador, supervisor o mande un correo electrónico a laveen@laveeneld.org y comparta sus pensamientos, experiencias e ideas.

Sinceramente,

El equipo de administración del distrito escolar de Laveen